

令和2年度事業計画

I 概況

シルバー人材センターの事業は、村内の高齢者が就業を通じて、生きがいの充実と、福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに貢献することにあります。

美浦村シルバー人材センターの令和2年2月末現在の会員数は、178名（男113人 女65人）となっており、女性の会員が少ない状況です。全シ協による会員数100万人計画のなか、美浦村シルバー人材センターとしても、いろいろな取り組みをしてきましたが、大きな変化はありません。契約金額についても横ばいで続けております。ただ美浦村の中にはいろいろな仕事があり、その仕事に対応できるように、いろいろな研修会に参加していきたいと思っております。

美浦村シルバー人材センターの今期は、前年に続き、適正就業を大きく前進させる年と考えております。会員の皆さんの安全就業を第一と考え、健康で明るく仕事に取り組める職場作りをしたいと思っております。それと同時に村民のみなさんと交流をはかりもっともっと信頼されるシルバー人材センター作りに努力してまいります。

第3次5カ年計画も出来上がりました。事業総額、安全就業、適正就業、顧客の満足度、接遇マナー等の目標も設定されていますので、職員、会員共に力を合わせて進めてまいります。

II シルバー人材センター事業

1 事業目標

- ・会員数 185名
- ・事業収益 116,600千円
- ・就業率 90%

2 就業開拓提供事業

- ・就業機会の確保、拡充を図る為に村内の行事等にも参加しシルバー人材センターの認知度を高めることに努めます。
- ・継続的な受注については良好な関係を作りながら多くの就業ができるように努めます。
- ・美浦村と提携している空き家管理事業については美浦村との打ち合

わせをしながら推進します。

- ・一般労働者派遣について国の適正就業の指導強化を踏まえ公共団体、民間事業所との打ち合わせを行い派遣事業を推進します。

3 調査研究事業

- ・役職員研修に参加します。
- ・会員さんに仕事の依頼の仕方、やり方について他シルバーと比較し、美浦村シルバー人材センターのやり方を検討します。

4 相談事業

- ・入会を希望する60歳以上の方にセンターの仕事内容や、入会の仕組みについて入会就業相談を行います。
- ・会員に対して就業相談を行います。
- ・退会を希望する会員との話し合いを行います。

5 研修・講習事業

- ・各種研修
安全適正就業に関する知識の向上を図る為、茨城県シルバー人材センター連合会が主催する研修会に参加します。
- ・技能講習
発注者のニーズの高い依頼に対応する為、剪定、刈り払い機等の講習会を開催します。

6 普及啓発事業

- ・センター広報誌の発行
会員向けと公共施設に配布し、シルバー人材センターの事業の理解に努めます。
- ・会員の紹介による入会促進
会員の協力を頂き、口コミにより会員の拡充を図ります。

7 安全・適正就業推進事業

- ・安全就業の推進
安全対策を実施し事故ゼロを目指します。
- ・安全パトロールの実施
安全就業に対する意識の向上を図る為、委員会による安全パト

ールを実施します。

- ・事故防止の対策

安全保護具着用を徹底します。(ヘルメット、安全メガネ、安全ベルト)

現場ごとに注意点の伝達を行い事故ゼロを目指します。

- ・安全掲示板

事務所入り口内に掲示板を作成し、事故の状況、季節的な注意事項などを掲示し安全意識の向上を図ります。

8 会員同士の交流について

普段の仕事では、会わない会員同士が交流を深められるレクリエーション又は、趣味、娯楽活動などを行い、楽しいセンターづくりを目指します。

Ⅲ 法人管理事業

1 理事会・総会の開催

2 総務委員会、安全・適正就業委員会、業務推進委員会の開催

3 茨城県シルバー連合会、茨城県県南ブロック協議会の研修会議への参加